

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีทัศนคติและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ และประพฤติตนตาม ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 ร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยาได้กำหนด มาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับผู้ปฏิบัติงานใหม่มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) คณะพยาบาลศาสตร์จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเป็นกลไกในการ ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยาที่มุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีทัศนคติและมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม ความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564
- 3) เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

กรอบความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยากับแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ 2566 - 2570					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะ แห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ ความเป็นไทย	บริหารจัดการ ทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรร มาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้าง ศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะ แห่งอนาคต	2. วิจัยและนวัตกรรม พัฒนา เศรษฐกิจและ สังคม	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุ บำรุงศิลปและวัฒนธรรม ท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
เป้าหมายคณะ ปี 66	1.1) เพื่อผลิตกำลังคนให้มี คุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะ แห่งอนาคต 1.2) พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการ เรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) 1.3) เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต นิสิต (Wellness and Happiness)	2.1) ผลงานด้านวิจัยและ นวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคม สู่อการ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2.2) เป็น มหาวิทยาลัย เพื่อการ พัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Engagement University) ที่มี คุณภาพ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมอยู่ในระดับ สากล (World Ranking)	3.1) การบริการวิชาการแก่สังคม และชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและ ความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน 3.2) มีแหล่งเรียนรู้และ พัฒนาการเรียนรู้อของสังคมและ ชุมชนทุกช่วงวัย	4.1) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุง ศิลป วัฒนธรรมและ ภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น ของ Area- Based University ที่ใช้ BCG Model เป็น Platform ในการ ขับเคลื่อน มหาวิทยาลัย พะเยาและพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่นสู่ การบรรลุ SDGs ร่วมกัน	5.1) การพัฒนาคุณภาพ องค์กรเพื่อความเป็นเลิศ 5.2) การบริหารงานมีธรรมาภิ บาล และความโปร่งใสอย่าง ยั่งยืน 5.3) ผลการปฏิบัติงานและการ พัฒนาที่ดี และมี ประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development) 5.4) สถาบันการศึกษาสีเขียวที่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์

5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

5.4 สถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. เป้าหมาย

1.1 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

1.2 สถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

2.1 มีโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (อย่างน้อย 10 โครงการ/กิจกรรม)

2.2 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผน (อย่างน้อย ร้อยละ 80)

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5.2 การบริหารงานมี ธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสอย่าง ยั่งยืน	1. สร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	1.สร้างการมีส่วนร่วมในกำหนด แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2566	1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วน ร่วมในการกำหนดแผนปฏิบัติ การประจำปีงบประมาณ 2566 (ร้อยละ 70) 1.2 แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2566 (จำนวน 1 ฉบับ)	-	-เดือน กันยายน 2565	-ฝ่ายบริหาร
	2.ส่งเสริมวัฒนธรรม วัฒนธรรมองค์กรในการ ต่อต้านคอร์รัปชั่น และมุ่ง เป็นองค์กรที่บริหารงาน ด้วยคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	1.ผู้บริหารประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารองค์กรด้วย หลักธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตในองค์กร	1.1 ประกาศคณะพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตใน การบริหารองค์กร (จำนวน 1 ฉบับ)	-	-เดือน กุมภาพันธ์ 2565	-ฝ่ายบริหาร
		2. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาพร้อมด้วย คณะผู้บริหาร บุคลากร ร่วม แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่นเพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในด้านการ ต่อต้านคอร์รัปชั่น และ	2.1 ร้อยละของผู้บริหารและ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการ แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น (อย่างน้อยร้อยละ 60)	-	-เดือน กุมภาพันธ์ 2566	-ฝ่ายบริหาร

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		มุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วย คุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ในปีพ.ศ.2565				
		3. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	3.1 ประกาศคณะพยาบาล ศาสตร์เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) (จำนวน 1ฉบับ)	-	เดือน กุมภาพันธ์ 2566	-ฝ่ายบริหาร
		4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560	4.1 ร้อยละของบุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับงานพัสดุเข้าร่วม กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560 (อย่างน้อยร้อยละ 60)	-	-วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566	-ฝ่ายบริหาร
		5. เปิดช่องทางการร้องเรียนด้าน การทุจริตโดยให้มีความปลอดภัย ของผู้ร้องเรียน	5.1 มีช่องทางการร้องเรียนด้าน การทุจริตโดยให้มีความปลอดภัย ของผู้ร้องเรียน (อย่างน้อย 1 ช่องทาง)	-	-เดือน ตุลาคม 2565 - เดือน มีนาคม 2566	-นักวิชาการ คอมพิวเตอร์

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	3. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	1. กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง”	1.1 ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2566	-	-เดือน ตุลาคม 2565 - เดือน กันยายน 2566	-นักวิชาการพัสดุ
			1.2 แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2566			
			1.3 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ 2566			
			1.4 ลิงค์เผยแพร่ “ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง”			
		2. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุนในปีพ.ศ.2565 เพื่อนำผลประเมินมาปรับปรุงการให้บริการในปีพ.ศ.2566	2.1 ผลประเมินความพึงพอใจการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุนใน ปีพ.ศ.2565	-	เดือน มกราคม -ธันวาคม 2565	-ฝ่ายบริหาร

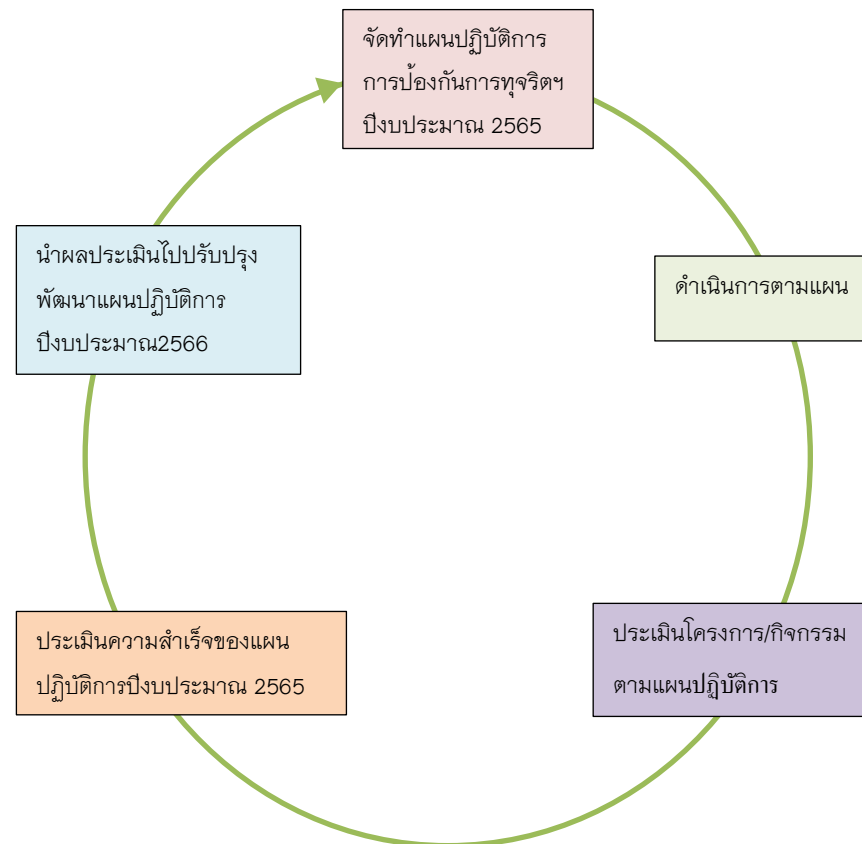
เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		3. การประเมินการปฏิบัติงานของ กรรมการประจำคณะ พ.ศ.2565	3.1 ผลประเมินการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.2565	-	เดือน มกราคม - ธันวาคม 2565	-ฝ่ายบริหาร
5.4 สถาบันการ ศึกษาที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	1.ส่งเสริมบุคลากรให้มี ความตระหนักในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและลด การเพิ่มมลภาวะแก่ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	1.มีช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้าง ความร่วมมือ ในการดำเนินงาน ด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง 2.กำหนดมาตรการ/แนวปฏิบัติใน การลดการใช้ทรัพยากรที่ส่งผล ต่อการเพิ่มปริมาณก๊าซเรือน กระจก เช่น กระดาษ น้ำ ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง	ร้อยละของปริมาณการใช้ ทรัพยากรที่ส่งผลต่อการเพิ่ม ปริมาณก๊าซเรือนกระจกลดลง จากเดิมในปีงบประมาณ 2565 (ร้อยละ 5)	-	เดือน ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	-ฝ่ายบริหาร และ คณะทำงาน Green Office
		2. การปรับปรุงสภาพ แวดล้อมภายในและภายนอก องค์กร	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ต่อสภาพแวดล้อมภายในและ ภายนอกองค์กรในระดับมาก (ร้อยละ 70)	20,000	เดือน ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	-ฝ่ายบริหาร และ คณะทำงาน Green Office

ส่วนที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแผนอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ติดตามกำกับ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 และรายงานผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.1 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ที่มุ่งนำเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และ กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส ถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ตามตัวชี้วัดและตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายของแผน
- 3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ต่อคณะกรรมการประจำคณะ

3.2 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2565 – กันยายน 2565)

3.3 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565

.....