

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยาที่มุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีทัศนคติและมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม ความโปร่งใส และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประวีณ์ ใจพวงแก้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประวีณ์ ใจพวงแก้ว)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	1
กรอบความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยากับแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2565	2
ยุทธศาสตร์ที่ 5	3
การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์	
5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใсыังยั่งยืน	3
5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)	
ส่วนที่ 2	4
แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2565	
เป้าหมาย	4
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	4
รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ	5
ส่วนที่ 3	10
การติดตามและประเมินผล	
แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10
ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการทำงาน	11

เรื่อง

หน้า

กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

11

องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

11

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีทัศนคติและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 ร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยาได้กำหนด มาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) คณะพยาบาลศาสตร์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยาที่มุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีทัศนคติและมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564

- 3) เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

กรอบความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยากับแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2565

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
เป้าหมาย ระยะ ปี 65	1.1) เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน 1.2) พัฒนากำลังคนให้มีความรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)	2.1) ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2.2) ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถ	3.1) การบริการวิชาการ แก่สังคมและชุมชนให้มีความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน 3.2) มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้อุปการะสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย	4.1) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	5.1) การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ 5.2) การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน 5.3) สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ

		<p>สร้างรายได้เชิงพาณิชย์</p> <p>2.3) คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)</p>				<p>5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)</p> <p>5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)</p> <p>5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)</p> <p>5.8 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green)</p>
--	--	--	--	--	--	---

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์

5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. เป้าหมาย

1.1 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

1.2 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) ในการต่อต้านคอร์รัปชัน และมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

2.1 มีโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (อย่างน้อย

10 โครงการ/กิจกรรม)

2.2 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผน (อย่างน้อย ร้อยละ 80)

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5.2 การบริหารงานมี ธรรมาภิบาลและความ โปร่งใสอย่างยั่งยืน	1. สร้างความโปร่งใสใน การ ปฏิบัติราชการ	1.สร้างการมีส่วนร่วมใน จัดทำแผนการศึกษาต่อใน ระดับปริญญาเอก และ ทุนการศึกษา	1.1 ร้อยละของอาจารย์กลุ่ม เป้าหมายที่มีส่วนร่วมในการ กำหนดแผน(ร้อยละ 100) 1.2 แผนพัฒนาพนักงานสาย วิชาการในการศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอก ปีการศึกษา 2565-2569 (จำนวน 1 ฉบับ)	-	-เดือน มกราคม 2565	-ฝ่ายบริหาร
		2.กิจกรรมการปรับปรุง ลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ 1) ปรับปรุงขั้นตอนการยื่น คืนครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการ พยาบาล 2) ปรับปรุงขั้นตอนการยื่น คืนครุภัณฑ์สำนักงาน 3) ปรับปรุงขั้นตอนการยื่น คืนครุภัณฑ์โสตทัศนูปกรณ์	2.1 มีระบบการยื่นคืนครุภัณฑ์ ให้เอื้อต่อผู้รับบริการและกำกับ ติดตามไม่ให้เกิดการสูญหาย โดยใช้ระบบออนไลน์ (อย่าง น้อย 1 ระบบ)	-	-เดือน มกราคม 2565	-นักวิชาการ คอมพิวเตอร์
		3.กิจกรรมสร้างความ ตระหนักของบุคลากรในการ ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัด จ้างให้เป็นไปตาม	3.1 ประกาศคณะพยาบาล ศาสตร์เรื่อง เจตนาธรรมณ์ ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	เดือน กุมภาพันธ์ 2565	-ฝ่ายบริหาร

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560 1) ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	(No Gift Policy) (จำนวน 1ฉบับ)			-ฝ่ายบริหาร
		2) กิจกรรมการจัดการความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560	3.2ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560 (อย่างน้อยร้อยละ 60)	-	-เดือน กุมภาพันธ์ 2565	-ฝ่ายบริหาร
		4.จัดให้มีระบบการเฝ้าระวังความเสี่ยงและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน 1) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการ	4.1 คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการ (จำนวน 1ชุด)	-	-เดือน ตุลาคม 2564	-งานบุคลากร

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		2) เปิดช่องทางการร้องเรียนด้านการทุจริตโดยให้มีความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน	4.2 มีช่องทางการร้องเรียนด้านการทุจริตโดยให้มีความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน (อย่างน้อย 1 ช่องทาง)	-	-เดือน ตุลาคม 2564 - เดือน มีนาคม 2565	-นักวิชาการคอมพิวเตอร์
	2. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	1. กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง”	1.1 ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565	-	-เดือน ตุลาคม 2564 - เดือน กันยายน 2565	-นักวิชาการพัสดุ
			1.2 แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565			
			1.3 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2565			
			1.4 ลิงค์เผยแพร่ “ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง”			

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		2.การสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการของบุคลากร สายสนับสนุนในปีพ.ศ.2564 เพื่อนำผลประเมินมา ปรับปรุงการให้บริการในปี พ.ศ.2565	2.1 แบบสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการของบุคลากรสาย สนับสนุนในปีพ.ศ.2564 2.2 ผลการสำรวจความพึง พอใจการให้บริการของ บุคลากรสายสนับสนุนในปีพ.ศ. 2564	-	เดือน มกราคม - ธันวาคม 2564	-ฝ่ายบริหาร
		3. การประเมินการ ปฏิบัติงานของ คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.2564	3.1 แบบประเมินการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.2564 3.2 ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ประจำคณะ พ.ศ.2564	-	เดือน มกราคม - ธันวาคม 2564	-ฝ่ายบริหาร
		4. ปรับปรุงระบบการถาม ตอบโดยให้มีผู้รับผิดชอบใน การติดตามประเด็นคำถาม เพื่อนำมาให้ผู้เกี่ยวข้องได้ ตอบคำถามในแต่ละประเด็น ทุกวัน	4.1 ระบบการถามตอบทาง เว็บไซต์จำนวน 1 ระบบ	-	เดือน มกราคม 2565	-นักวิชาการ คอมพิวเตอร์

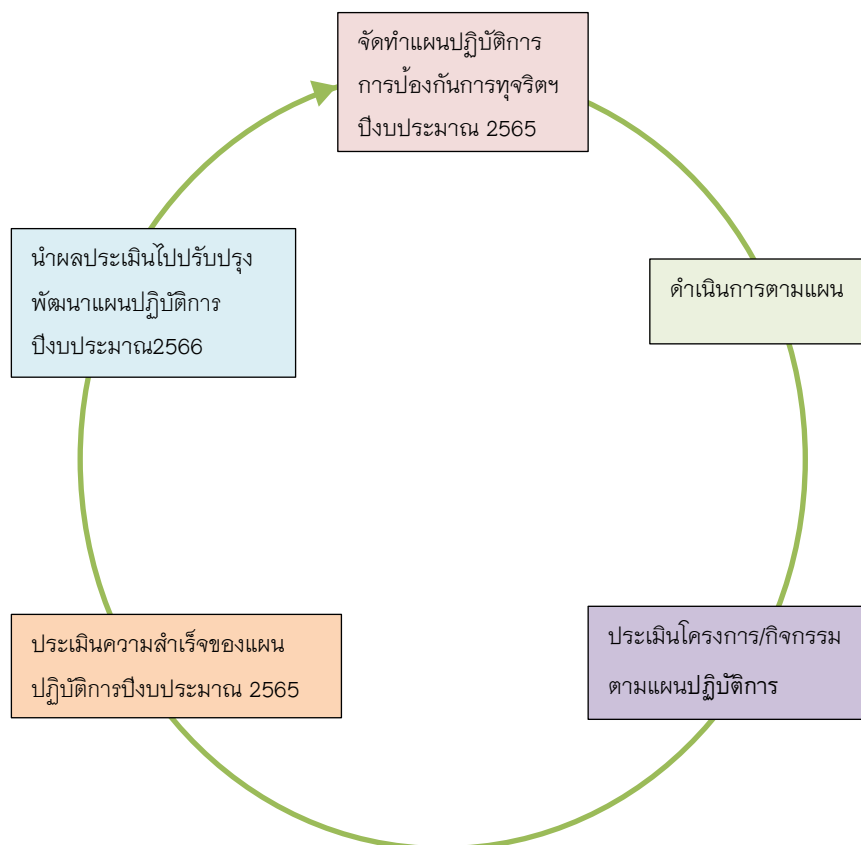
เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)	ส่งเสริมวัฒนธรรม วัฒนธรรมองค์กรในการ ต่อต้านคอร์รัปชัน และมุ่ง เป็นองค์กรที่บริหารงาน ด้วยคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	1.ผู้บริหารประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในองค์กร	1.1 ประกาศคณะพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตใน การบริหารองค์กร (จำนวน 1 ฉบับ)	-	-เดือน มิถุนายน 2564	-ฝ่ายบริหาร
		2.คณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร บุคลากร ร่วมแสดงออกเชิง สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันเพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในค่าน การต่อต้านคอร์รัปชัน และ มุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงาน ด้วยคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ในปีพ.ศ.2565	2.1 ร้อยละของผู้บริหารและ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการ แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน (อย่างน้อยร้อยละ 60)	-	-เดือน มีนาคม 2565	-ฝ่ายบริหาร

ส่วนที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแผนอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ติดตามกำกับ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 และรายงานผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.1 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ที่มุ่งนำเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และ กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส ถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ตามตัวชี้วัดและตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายของแผน
- 3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ต่อคณะกรรมการประจำคณะ

3.2 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2565 – กันยายน 2565)

3.3 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565

.....