

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## คำนำ

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยาที่มุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีทัศนคติและมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม ความโปร่งใส และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประวีร์ โอบาสันนท์

รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประวีร์ โอบาสันนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ 1</b>	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	1
กรอบความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยากับแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2564	2
ยุทธศาสตร์ที่ 5	3
การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	
เป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์	
1. มีการใช้ R2R / แนวปฏิบัติในการปรับปรุงระบบการทำงาน	3
2. ผ่านการประเมิน UI Green	
3. มีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	
<b>ส่วนที่ 2</b>	4
แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2565	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	4
รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ	5
<b>ส่วนที่ 3</b>	8
การติดตามและประเมินผล	
แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	8
ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการทำงาน	9

**เรื่อง**

กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

**หน้า**

9

9

## ส่วนที่ 1

### หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีทัศนคติและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 ร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยาได้กำหนด มาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) คณะพยาบาลศาสตร์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้นโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยาที่มุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีทัศนคติและมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

### วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มีจิตสำนึกในการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564
- 3) เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

## กรอบความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยากับแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2564

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2570 (คณะพยาบาลศาสตร์)						
นโยบาย อว	สร้างคน	สร้างองค์ความรู้		สร้างนวัตกรรม		ยกเครื่องมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและเสริม ศักยภาพคน	2. การสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม และ การเป็นผู้นำด้าน วิชาการ	3. การบริการวิชาการเพื่อ พัฒนาชุมชน สังคม และ ประเทศ	4. การเสริมสร้าง ส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	5.การเสริมสร้าง และพัฒนาความ เป็นสากล	6.การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล					
ผลสัมฤทธิ์ Outcome	1. พัฒนาศักยภาพคนให้ ได้รับการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2. นวัตกรรม/มีแนวคิดการเป็น ผู้ประกอบการ 3. นวัตกรรมมีคุณภาพจิตในระดับดี	การเข้าสู่ University Ranking	การสร้างรายได้ให้ชุมชน	1. สร้างความตระหนัก และปลูกฝังความเป็น ไทย 2. มีการสร้างมูลค่าจาก ภูมิปัญญาด้านสุขภาพ	มีระบบการ สนับสนุนการ พัฒนาความเป็น สากล/นานาชาติ	1. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 2. ระบบการบริหารจัดการ 3. การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล 4. ระดับคะแนน UI Green
เป้าหมาย คณะ ปี 64	1. หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิตและพยาบาลศาสตรม หาบัณฑิตมีคุณภาพตาม มาตรฐานสากลและมาตรฐาน วิชาชีพ 2. บัณฑิตมีความพร้อมในการ ประกอบอาชีพ	สถาบันการศึกษาอยู่ ในกลุ่มที่ได้รับการ รับรองในระดับ 5 ปี	มี Signature Product เพื่อ การสร้างคุณภาพชีวิต ให้กับชุมชน	มีบริการ/ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม/ภูมิปัญญา ด้านสุขภาพ	1. มีการ แลกเปลี่ยน นวัตกรรม/ อาจารย์กับ สถาบัน การศึกษา ต่างประเทศ 2. มีการสร้าง ความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษา ในต่างประเทศ	1. มีการใช้ R2R / แนวปฏิบัติในการปรับปรุง ระบบการทำงาน 2. ผ่านการประเมิน UI Green 3. มีการบริหารงานด้วย หลักธรรมาภิบาล

## ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา

### ยุทธศาสตร์ที่ 5

การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

#### เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยพะเยา มีการบริหารงานที่ทันสมัย คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และ โปร่งใสตรวจสอบได้

#### เป้าหมาย

1. มีการใช้ R2R / แนวปฏิบัติในการปรับปรุงระบบการทำงาน
2. ผ่านการประเมิน UI Green
3. มีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### 2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 2.1 มีโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (อย่างน้อย 5 แผนงาน/กิจกรรม)
- 2.2 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามแผน (อย่างน้อย ร้อยละ 80)



เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.มีแนวปฏิบัติในการปรับปรุงระบบการทำงาน	ปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	1. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากร ปีงบประมาณ 2564	1.1 ร้อยละของบุคลากรจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2564 (อย่างน้อย ร้อยละ 80)	-	-เดือน ตุลาคม 2563	-ฝ่ายบริหาร
		2. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการเพื่อแก้ไขปัญหาที่ผู้รับบริการขาดความเข้าใจเกี่ยวกับการขอเบิกค่าใช้จ่ายจากการเดินทางไปราชการที่แหล่งฝึกปฏิบัติ	2.1 มีคู่มือมาตรฐานการให้บริการสำหรับอาจารย์พยาบาลเกี่ยวกับการขอเบิกค่าใช้จ่ายจากการเดินทางไปราชการที่แหล่งฝึกปฏิบัติ (อย่างน้อย 1 ชุด)	-	-เดือน กันยายน 2564	-นางรัตนา ทาลิทธิ
		3. โครงการพัฒนาการบริหารและดำเนินงานตามเกณฑ์ EDPEx	3.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (อย่างน้อย ร้อยละ 80)	50,000	-เดือน มิถุนายน 2564	-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. มีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. ส่งเสริมการเฝ้าระวังความเสี่ยงและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	1. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ชื่อสัตย์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร	1.1 ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารองค์กร (จำนวน 1 ฉบับ)	-	-เดือน มิถุนายน 2564	-งานบุคลากร
		2. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการ	2.1 คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการ (จำนวน 1 ชุด)	-	-	-งานบุคลากร
		3. เปิดช่องทางการร้องเรียนด้านการทุจริต	3.1 มีช่องทางการร้องเรียนด้านการทุจริต (อย่างน้อย 1 ช่องทาง)	-	-เดือน ตุลาคม 2563-กันยายน 2564	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
	2. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	1. กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง”	1.1 ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2564	-	-เดือน ตุลาคม 2563 - เดือน กันยายน 2564	-นักวิชาการพัสดุ

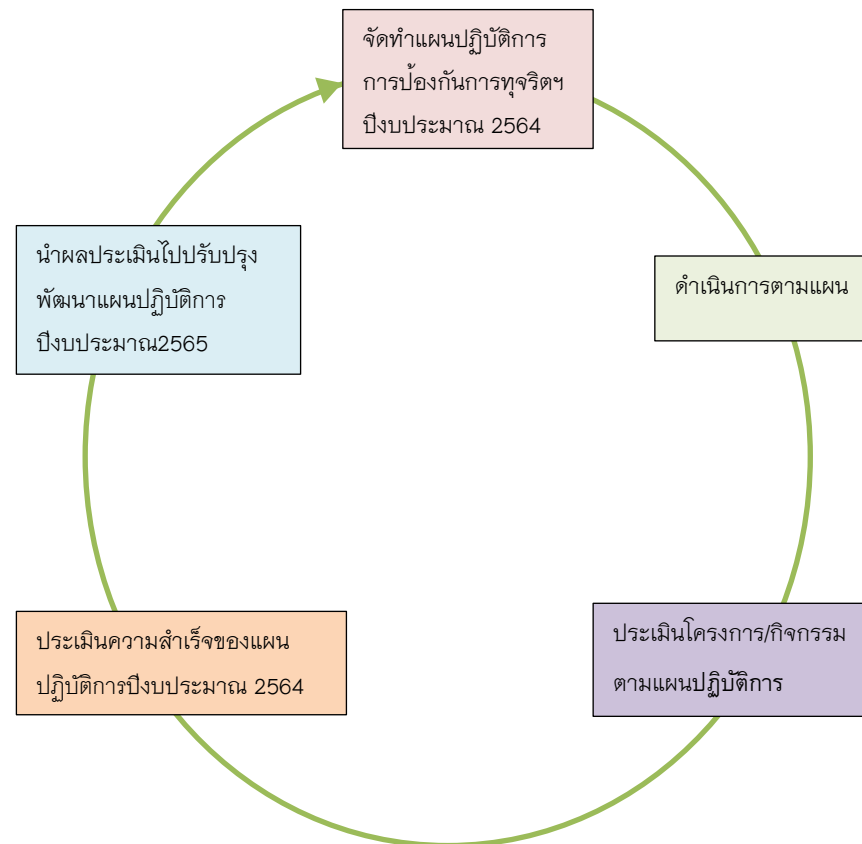
เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			1.2 แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2564	-	-เดือน ตุลาคม 2563 - เดือน กันยายน 2564	-นักวิชาการ พัสดุ
			1.3 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2564	-	-เดือน ตุลาคม 2563 - เดือน กันยายน 2564	-นักวิชาการ พัสดุ
			1.4 ลิงค์เผยแพร่ “ข้อมูลข่าวสาร ด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง”	-	-เดือน ตุลาคม 2563 - เดือน กันยายน 2564	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์
3.ผ่านการ ประเมิน UI Green	1.เสริมสร้างความ ตระหนักในการ พัฒนาการ ดำเนินงาน สำนักงานที่เป็น มิตรกับ สิ่งแวดล้อม	1. โครงการ Nurse UP Green office	1.1 ร้อยละของผู้บริหารและ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม (อย่างน้อยร้อยละ 60)	50,000	-วันที่ 29 มกราคม - 2 มิถุนายน 2564	-นางสาว แสงเดือน วงศ์ใหญ่ และ นางนงเยาว์ เฉพาธรรม
			1.2 ผ่านเกณฑ์ประเมินคะแนน UI Green ในระดับดีมาก			

### ส่วนที่ 3

#### การติดตามและประเมินผล

##### 3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแผนอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



## รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ติดตามกำกับ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 และรายงานผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

### 3.1 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ที่มุ่งนำเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และ กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส ถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ตามตัวชี้วัดและตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายของแผน
- 3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ต่อคณะกรรมการประจำคณะ

### 3.2 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564 ) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2564 – กันยายน 2564)

### 3.3 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของเป้าหมาย 1. มีการใช้ R2R / แนวปฏิบัติในการปรับปรุงระบบการทำงาน 2. ผ่านการประเมิน UI Green และ  
3. มีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยประเมินจากตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการการ  
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564

.....