

**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567**

Super KPI

ตัวชี้วัดเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และ Performance Agreement ของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

Super KPI		เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567	
ผลผลิต (Output)	1. มีระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Smart operation)	5 ระบบ	5 ระบบ	5 ระบบ	5 ระบบ	5 ระบบ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
	2. ผลการประเมินการบริหารงานและดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX	-	-	200 คะแนน จากคะแนน เต็ม 1,000 คะแนน	≥ 200 คะแนน จากคะแนน เต็ม 1,000 คะแนน	≥ 200 คะแนน จากคะแนน เต็ม 1,000 คะแนน	
	3. คะแนนการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันการศึกษา จากสภาการพยาบาล	-	-	≥ 90	≥ 90	≥ 90	
ผลลัพธ์ (Outcome)	1. จำนวนงานที่นำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Smart organization)	5 ระบบงาน	5 ระบบงาน	5 ระบบงาน	5 ระบบงาน	5 ระบบงาน	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
	2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ประกอบการต่อหลักสูตร	-	-	4 จากคะแนน เต็ม 5	4 จากคะแนน เต็ม 5	4 จากคะแนน	

Super KPI		เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
	3. จำนวนปีที่ได้รับการรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จากสภาการ พยาบาล	-	-	5 ปี	5 ปี	เต็ม 5 5 ปี	

หมายเหตุ

Super KPI เป็นประเด็นที่ท้าทาย และสามารถวัดถึงความสามารถในการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะและหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งต้องสามารถวัดเป็นเชิงตัวเลขได้ชัดเจน

การแปลง Super KPI ไปสู่การปฏิบัติเป็นโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
1.บัณฑิตมีคุณภาพ มีสมรรถนะตาม มาตรฐานวิชาชีพ ทักษะตามศตวรรษที่ 21 และอุตสาหกรรม อนาคต(New S-curve)	1.1 ร้อยละของผู้เรียนที่มา จากความร่วมมือกับ โรงเรียนและองค์กร	15	20	25	30	35	-ขยายความร่วมมือกับโรงเรียนและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น		-รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
	1.2 จำนวนหลักสูตร Degree และ Non-degree ที่ทันสมัย ตอบสนอง ความต้องการของสังคม และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	-	1	1	1	1	-โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น	20,000	-รองคณบดีฝ่าย วิชาการ -ผู้ช่วยฯฝ่ายบริการ วิชาการและประกัน คุณภาพการศึกษา
	1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มี มาตรฐานตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาและ มาตรฐานวิชาชีพ	100	100	100	100	100	-การปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ อุดมศึกษาและมาตรฐานวิชาชีพ -การจัดทำหลักสูตรระดับบัณฑิตเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและมาตรฐาน วิชาชีพ		-รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ คณะกรรมการ หลักสูตร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
	1.4 จำนวนหลักสูตรที่มีผลประเมินความพึงพอใจของผู้ประกอบการต่อหลักสูตร (ไม่ต่ำกว่า 4 จากคะแนนเต็ม 5)	1	1	2	2	2	-โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ประกอบการต่อหลักสูตร (8 LO + คุณลักษณะ พิเศษ (IT +Eng +Caring))	15,000	-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ
	1.5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ 1 และเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ	100	100	100	100	100	-โครงการฝึกภาคปฏิบัติของนิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562 -โครงการสัมมนาการจัดการเรียนการสอนอาจารย์และอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึก -โครงการเปิดสอนในระดับบัณฑิตศึกษา	2,000,000 200,000 -ค่าลงทะเบียน	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการหลักสูตร
	1.6 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา (AUN QA)อยู่ในระดับที่พัฒนาขึ้น	100	100	100	100	100	-โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา -โครงการพัฒนาระบบและกลไกในการประเมินผู้ใช้บัณฑิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	100,000 50,000	-ผู้ช่วยฯฝ่ายบริการวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
	1.7 ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในปีแรก	95	95	97	97	98	-โครงการจัดสอบประมวลความรู้ความสามารถทางการพยาบาล -โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตในการเข้าสู่วิชาชีพ	90,000 80,000	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
-------------	-----------	-------------	---------------------	----------	--------------

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
	2.1.3 ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่าน การทดสอบสมรรถนะ Digital ใน ระดับที่จำเป็น	-	50	60	70	70	-โครงการพัฒนาสมรรถนะ Digital ใน ระดับที่จำเป็น		-รองฯฝ่าย วิชาการและ นักวิชาการ คอมพิวเตอร์
	2.2 นิสิตมีคุณลักษณะตาม อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย								
	2.2.1 ร้อยละของนิสิตมี คุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของ สถาบัน	95	95	97	97	97	-โครงการพัฒนาอัตลักษณ์ของนิสิต (การส่งเสริมการออกกำลังกาย/การ เจริญสติและการสวดมนต์/ การให้ความรู้ด้านบุคลิกภาพ เช่น การแต่งกาย กิริยามรรยาททาง สังคม)	50,000	-ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิตฯ
	-ด้านสุขภาพกาย/จิต -อัตราการเจ็บป่วยในระดับ รุนแรง/เสียชีวิต)	5	5	3	3	3	-การติดตามดูแลสุขภาพ/ความ เจ็บป่วยของนิสิต		-ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิตฯ
	-ด้านบุคลิกภาพ (จิตบริการ) - จำนวนโครงการที่นิสิตได้ จัดทำขึ้นเพื่อให้บริการสุขภาพ แก่ชุมชน	1	1	1	1	1	-การเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ และทักษะการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย พะเยา (การส่งเสริมทักษะชีวิต/การ ปรับตัวในการอยู่ร่วมกัน/การรู้จักและ เข้าใจตนเองและความเอื้ออาทรต่อ ผู้อื่น)	(งบมพ.)	-รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และผู้ช่วย คณบดีฝ่าย กิจการนิสิตฯ
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
	2.3.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอน (UP – PSF) ระดับ 2	-	-	10	15	15	-การติดตามกำกับพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอน ระดับ 2		-รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
	2.4 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานิสิตให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะและทักษะในศตวรรษที่21 และมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต								
	2.4.1 จำนวนรายวิชา/course อบรมที่ตอบสนองต่อ personalized learning	-	1	1	1	1	-โครงการพัฒนารายวิชา/course อบรมระยะสั้น	50,000	-รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
	2.4.2.จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ I Classroom	1	1	2	2	3	-โครงการสนับสนุนอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ I Classroom	50,000	-รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
	2.4.3 จำนวนรายวิชาที่มีสื่อการสอนออนไลน์	1	2	3	4	5	-โครงการสนับสนุนอาจารย์ในการจัดทำสื่อการสอนออนไลน์	100,000	-รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของยุทธศาสตร์ที่ 1

ประเด็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

ปัจจัยภายใน	ระดับความเสี่ยง	ปัจจัยภายนอก	ระดับความเสี่ยง
1.บุคลากรบางส่วนขาดความตระหนักในการเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอน (UP – PSF)	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC	1.ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยไม่เอื้อต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ I Classroom และสื่อออนไลน์	<input checked="" type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC
2.ขาดการกำกับติดตามการดำเนินการหลักสูตรให้เป็นไปตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา (AUN QA) อย่างต่อเนื่อง	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC	2.องค์กรวิชาชีพปรับเปลี่ยนเกณฑ์เกี่ยวกับการเปิดสอนหลักสูตรระยะสั้นและระดับบัณฑิตศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC
3.อาจารย์ขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรทำให้การพัฒนาหลักสูตรปริญญาโทไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC	3. มีสถาบันการศึกษาหลายสถาบันที่ใช้แหล่งฝึกปฏิบัติเดียวกันทำให้ต้องมีการแบ่งนิสิตออกฝึกภาคปฏิบัติหลายแห่ง ส่งผลต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาอาจารย์และการประชุมบุคลากรทุก 2 เดือน	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC
4. ขาดระบบและกลไกในการประเมินผู้ใช้บัณฑิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC		
5. อาจารย์ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้และทักษะในการออกแบบการเรียนการสอนโดยใช้สื่อ	<input checked="" type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC		

RM: Risk Management IC: Internal Control

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพ	1.1 จำนวนงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม	10 ร้อยละ ของทุนที่ ได้รับ จัดสรร เพิ่มขึ้น	15 ร้อยละ ของทุนที่ ได้รับ จัดสรร เพิ่มขึ้น	20 ร้อยละ ของทุนที่ ได้รับ จัดสรร เพิ่มขึ้น	25 ร้อยละ ของทุนที่ ได้รับ จัดสรร เพิ่มขึ้น	30 ร้อยละ ของทุนที่ ได้รับ จัดสรร เพิ่มขึ้น	-โครงการจัดสรรทุนวิจัยจากเงิน รายได้คณะ -โครงการวิจัย 1 คณะ 1 โมเดล -โครงการวิจัย Unit of Excellent	500,000 50,000 300,000	-รองคณบดีฝ่าย วิจัยและนวัตกรรม
	1.2 จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติ (TCI 1)	14	15	16	17	18	-โครงการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ในการเตรียมบทความ วิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ใน วารสารระดับชาติ/นานาชาติ	50,000	-รองคณบดีฝ่าย วิจัยและนวัตกรรม
	1.3 จำนวนบทความวิชาการ/ ตำรา เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่	20	20	20	20	20	-โครงการสนับสนุนอาจารย์ใน การจัดทำบทความวิชาการ/ ตำราเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่	100,000	-รองคณบดีฝ่าย วิจัยและนวัตกรรม
	1.4 ค่าเฉลี่ยการตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสารนานาชาติต่อคนต่อปี (จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ)	0.06 3	0.10 5	0.14 7	0.16 8	0.20 10	-โครงการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ในการเตรียมบทความ วิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ใน วารสารระดับชาติ/นานาชาติ		-รองคณบดีฝ่าย วิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
-------------	-----------	-------------	----------	----------	--------------

		2563	2564	2565	2566	2567	กิจกรรม	(บาท)	
	1.5 จำนวนผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	1	1	1	1	1	-ค่าเฉลี่ยการอ้างอิงในฐานข้อมูล (Scopus) (ค่าเฉลี่ยการอ้างอิงต่อครั้งต่อผลงานต่อปี)		-รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
	1.6 ร้อยละของนักวิจัยใหม่ที่ได้รับการจัดสรรทุนวิจัย	50	100	100	100	100	-โครงการจัดสรรทุนวิจัยจากเงินรายได้คณะ -โครงการวิจัย Unit of Excellent	500,000	-รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
	1.7 ร้อยละของนักวิจัยใหม่ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา	50	60	70	80	90	-โครงการสนับสนุนอาจารย์ในการพัฒนาโครงร่างวิจัยเพื่อขอรับทุนวิจัยภายนอก	50,000	-รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
	1.8 จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน	1	1	1	1	1	-โครงการส่งเสริมการบูรณาการงานวิจัยและนวัตกรรมกับการเรียนการสอน	30,000	-รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ขับเคลื่อนชุมชน สังคม ผู้การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	2.1 จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม	5	8	10	12	15	-โครงการจัดสรรทุนวิจัยจากเงินรายได้คณะ -โครงการวิจัย 1 คณะ 1 โมเดล		-รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
							-โครงการวิจัยจากแหล่งทุน		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
							ภายนอก		
	2.2 จำนวนกลุ่มวิจัย (Research cluster) และเครือข่ายด้านวิจัย และนวัตกรรม	1	1	2	2	2	-การส่งเสริมเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรม	งบวิจัย ภายนอก	-รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของยุทธศาสตร์ที่ 2

ประเด็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบให้ไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

ปัจจัยภายใน	ระดับ ความเสี่ยง	ปัจจัยภายนอก	ระดับความเสี่ยง
1. ขั้นตอนการพิจารณาทุนวิจัยโดยใช้เงินรายได้ของคณะมีความล่าช้า	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC	1.ระบบการพิจารณาจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์มีความล่าช้าและไม่เอื้อต่อการดำเนินงานวิจัยของอาจารย์	<input checked="" type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC
2.ขาดระบบและกลไกในการติดตามกำกับกับการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC	2.ทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกยังมีน้อย	<input checked="" type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC
3.ขาดระบบสนับสนุนการสืบค้นเอกสาร/วรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC		
4. ขาดระบบสนับสนุนการเตรียมบทความวิจัยในการตีพิมพ์/เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC		

RM: Risk Management IC: Internal Control

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
1. ชุมชนและสังคมมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน (Sustainable life)	1.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	1	1	1	1	1	-โครงการ 1 คณะ 1 โมเดล	งบมหาวิทยาลัย	-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ
2. นำความรู้ทางวิชาการวิชาชีพ งานวิจัยและนวัตกรรมสู่การพัฒนาชุมชนและระบบบริการสุขภาพ	2.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชนและระบบบริการสุขภาพ	3	3	3	3	3	-โครงการบริการวิชาการแก่อาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกในสถานบริการ (2 โครงการย่อย) -โครงการบริการวิชาการแก่อาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกในชุมชน	60,000 30,000	-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ
	2.2 จำนวนโครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ/การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3	3	3	3	3	-โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ/การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-90,000	-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ
	2.3 จำนวนโครงการ/หลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน/สถาบันและสร้างรายได้	1	2	2	2	2	-โครงการประชุมวิชาการประจำปี -หลักสูตรระยะสั้น	70,000 และ ค่าลงทะเบียน	-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของยุทธศาสตร์ที่ 3

ประเด็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

ปัจจัยภายใน	ระดับ ความเสี่ยง	ปัจจัยภายนอก	ระดับความเสี่ยง
1.ขาดระบบและกลไกในการติดตามการจัดโครงการให้เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC	1. นโยบายของสถานบริการสุขภาพในด้านการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ด้านการพยาบาล	<input checked="" type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC
2.ระบบการประชาสัมพันธ์โครงการมีความล่าช้า	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC	2. การปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานของสถานบริการที่ส่งผลต่อ ระบบการประสานงานในองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC
3. การบริหารจัดการโครงการที่เสริมสร้างรายได้ให้แก่สถาบัน ยังไม่มีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC		

RM: Risk Management IC: Internal Control

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
1. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นและพัฒนาสู่สากล	1.1 ร้อยละของบุคลากรและนิสิตแสดงออกถึงความเป็นไทย	40	50	60	70	80	-การแต่งกายชุดพื้นเมืองทุกวันศุกร์ -โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม -มอบหมวกและดวงประทีป -พิธีสำเร็จการศึกษา -ปฐมนิเทศนิสิต -โครงการวันสถาปนาคณะ -โครงการพยาบาลจิตอาสาเพื่อพัฒนาวิชาชีพ -วันพยาบาลแห่งชาติ -วันพยาบาลสากล	60,000 45,000 65,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและวิเทศสัมพันธ์
	1.2 จำนวนโครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและกิจการนิสิต	1	1	1	1	1	-โครงการบูรณาการองค์ความรู้ด้านสุขภาพกับภูมิปัญญาท้องถิ่น	60,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและวิเทศสัมพันธ์

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของยุทธศาสตร์ที่ 4

ประเด็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบให้ไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

ปัจจัยภายใน	ระดับ ความเสี่ยง	ปัจจัยภายนอก	ระดับความเสี่ยง
1.ระบบการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการแสดงออกถึงความเป็นไทยของบุคลากรยังไม่มีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC	1.	<input type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC
2.ขาดระบบและกลไกในการสร้างเสริมความตระหนักให้หนีตในการแสดงออกถึงความเป็นไทย	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC		

RM: Risk Management IC: Internal Control

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
1. คณะพยาบาลศาสตร์ มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักและ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ	1.1 จำนวนเครือข่ายกับ สถาบันในต่างประเทศ (MOU)	1	2	2	3	3	-โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ -โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันการ ศึกษาในต่างประเทศ	150,000 150,000	-ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิตและวิเทศ สัมพันธ์
	1.2 จำนวนนิสิตและบุคลากร ที่มีการเคลื่อนย้ายและ แลกเปลี่ยนทั้ง Inbound และ Outbound						-โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตและ บุคลากรทั้ง Inbound และ Outbound	500,000	-ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิตและวิเทศ สัมพันธ์
	1.2.1 Inbound	5 ครู 1 นิสิต 4	5 ครู 1 นิสิต 4	5 ครู 1 นิสิต 4	5 ครู 1 นิสิต 4	5 ครู 1 นิสิต 4			
1.2.2 Outbound	4 ครู 1 นิสิต 3	4 ครู 1 นิสิต 3	7 ครู 2 นิสิต 5	7 ครู 2 นิสิต 5	7 ครู 2 นิสิต 5				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
-------------	-----------	-------------	---------------------	----------	--------------

		2563	2564	2565	2566	2567	กิจกรรม	(บาท)	
	1.3 จำนวนหลักสูตรความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ	-	-	1	1	1	-โครงการส่งเสริมการจัดทำหลักสูตรความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ		-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและวิเทศสัมพันธ์
	1.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีทักษะด้านภาษาอังกฤษในระดับ B2	30	50	70	75	75	-โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายวิชาการ	50,000	-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและวิเทศสัมพันธ์
	1.5 ร้อยละของบุคลากรสายบริการที่มีทักษะด้านภาษาอังกฤษในระดับ A2	30	50	70	75	75	-โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายบริการ	20,000	-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและวิเทศสัมพันธ์

ประเด็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

ปัจจัยภายใน	ระดับ ความเสี่ยง	ปัจจัยภายนอก	ระดับความเสี่ยง
1. การประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศมีความล่าช้า	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC	1.นโยบายการสนับสนุนโครงการและงบประมาณของมหาวิทยาลัย	<input checked="" type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC
2.ขาดระบบและกลไกในการติดตามกำกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC		<input type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC

RM: Risk Management IC: Internal Control

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
1.บุคลากรมีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจต่อองค์กร	1.1 จำนวนบุคลากรที่มีความก้าวหน้าตามสายงาน								
	1.1.1 จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	3	3	3	3	3	-แผนพัฒนาอาจารย์ในการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ) -กำกับติดตามความก้าวหน้าของอาจารย์ที่กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก(ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ)		รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	1.1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่ม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25	-โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ -กำกับติดตามอาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	100,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.1.3 จำนวนบุคลากรสายบริการยื่นขอตำแหน่งชำนาญการ,ชำนาญการพิเศษ	2	2	3	3	3	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ	70,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
	1.2 จำนวนโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านต่าง ๆ	2	2	2	2	2	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานและ การบรรลุวิสัยทัศน์ -การนำความรู้ที่ได้จากการประชุม/ อบรม/สัมมนา มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาพัฒนางาน	900,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และบุคลากร
	1.3 ร้อยละของบุคลากรที่มี ทัศนคติและความภูมิใจต่อ องค์กรในระดับดีขึ้น	60	70	70	75	80	-โครงการวันสถาปนาคณะ -โครงการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องผู้ที่มีผลงานดีเด่น	50,000 5,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
	1.4 จำนวนของบุคลากรที่ลาออก จากงาน	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	-โครงการจิตปัญญาศึกษา -โครงการศึกษาดูงาน	50,000 500,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และบุคลากร
	1.5 ร้อยละของจำนวนผู้สมัคร เข้าศึกษาเพิ่มมากขึ้น/จำนวน ผู้เข้าชมเว็บไซต์และ social media เพิ่มมากขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา	10	15	20	25	30	-โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ -โครงการจัดทำวารสาร E-Journal -การปรับปรุงเว็บไซต์ -การเพิ่มช่องทางการสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์	80,000 100,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และ คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์
	1.6 ร้อยละของจำนวนศิษย์เก่าที่ เข้ามาร่วมกิจกรรมของสถาบัน เพิ่มมากขึ้นจากปี ที่ผ่านมา	10	15	20	25	30	-โครงการกีฬาสัมพันธ์บุคลากร นิสิตและศิษย์เก่าคณะพยาบาล ศาสตร์	50,000	-รองฯฝ่าย บริหารและ ผู้ช่วยฯฝ่าย กิจการนิสิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
2. มีการบริหารงานที่ทันสมัย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.1 มีระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Smart operation)	5 ระบบ	5 ระบบ	5 ระบบ	5 ระบบ	5 ระบบ	-โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Smart operation)	300,000	-รองคณบดีฝ่ายบริหารและนักวิชาการคอมพิวเตอร์
	2.2 ผลการประเมินการบริหารงานและดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX	-	-	200 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,000 คะแนน	≥ 200 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,000 คะแนน	≥ 200 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,000 คะแนน	-โครงการพัฒนาการบริหารและดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPex	50,000	-รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี
	2.3 จำนวนปีที่ได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาจากผลประเมินของสภาวิชาชีพ	4	4	5	5	5	-โครงการเตรียมความพร้อมการรับรองสถาบันการศึกษา		-รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2.4 จำนวนของบุคลากรที่ถูกดำเนินการทางวินัย	≤ 1	0	0	0	0	-การพัฒนาระบบและกลไกการควบคุมภายใน		-รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
	2.5 จำนวนข้อผิดพลาดในรายงานทางการเงิน / เดือน	≤ 4	≤ 3	≤ 2	≤ 1	≤ 1	-การติดตามกำกับการจัดทำรายงานทางการเงินประจำเดือน		-รองคณบดีฝ่ายบริหาร และนักวิชาการการเงินและบัญชี
	2.6 จำนวนข้อผิดพลาดในรายงานการเบิกจ่ายวัสดุคงเหลือประจำเดือน	≤ 3	≤ 2	≤ 1	≤ 1	≤ 1	-การติดตามกำกับการจัดทำรายงานการเบิกจ่ายวัสดุคงเหลือประจำเดือน		-รองคณบดีฝ่ายบริหาร และนักวิชาการพัสดุ
	2.7 จำนวนข้อผิดพลาดในรายงานการจัดซื้อจัดจ้างในรายไตรมาส	≤ 3	≤ 2	≤ 1	≤ 1	≤ 1	-การติดตามกำกับการจัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างในรายไตรมาส		-รองคณบดีฝ่ายบริหาร และนักวิชาการพัสดุ
	2.8 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	-โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA) -สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำและการติดตามกำกับแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง	20,000	-รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการประจำคณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
	2.9 จำนวนช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร	ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง	-การพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร -การประชุมบุคลากรของคณะทุก 2 เดือน		-รองคณบดีฝ่ายบริหาร และนักวิชาการคอมพิวเตอร์
	2.10 ร้อยละของตัวบ่งชี้ความสำเร็จของโครงการบรรลุตามแผนปฏิบัติการประจำปี	≥ 80	≥ 85	≥ 85	≥ 85	≥ 85	-โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ -การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารแผนงาน/โครงการและการติดตามกำกับ การดำเนินงานทุกรายไตรมาส -การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) ของบุคลากรทุกระดับ	120,000	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	2.11 ร้อยละของตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแผนกลยุทธ์บรรลุตามค่าเป้าหมาย	≥ 80	≥ 85	≥ 85	≥ 85	≥ 85	-โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ -การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารแผนงาน/โครงการและการติดตามกำกับ การดำเนินงานทุกรายไตรมาส -การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) ของบุคลากรทุกระดับ		-รองคณบดีฝ่ายบริหาร และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ประเด็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

ปัจจัยภายใน	ระดับ ความเสี่ยง	ปัจจัยภายนอก	ระดับความเสี่ยง
1.ฐานข้อมูลสารสนเทศขององค์กรยังขาดความสมบูรณ์ และเอื้อต่อการบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC	1. ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศของมหาวิทยาลัยยังไม่สนับสนุนการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC
2.ระบบและกลไกในการติดตามกำกับกำกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการยังไม่มีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC		<input checked="" type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC
3. การบริหารจัดการบางโครงการมีการดำเนินการล่าช้ากว่าแผน	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC		
4. การศึกษาต่อปริญญาเอกและการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการยังไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC		
5.บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้และทักษะในการพัฒนางานประจำ	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC		
6.ระบบการสื่อสารภายในองค์กรยังไม่มีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/> RM <input checked="" type="checkbox"/> IC		

RM: Risk Management IC: Internal Control