



## ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีนโยบายการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เหมาะสม

ดังนั้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ จัดสรรเงินงบประมาณในการพิจารณาความดีความชอบ (เพิ่มเติม) ให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ และพนักงานราชการมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน จะต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือเข้าปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จึงมีสิทธิเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร เพิ่มเติม เมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติ ตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



**ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี**  
**พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๖๐**

-----

โดยที่สมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๘ ให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ และพนักงานราชการของมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อ ๕ อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

/ ข้อ ๖ ให้มีหลักเกณฑ์.....

ข้อ ๖ ให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พนักงานมหาวิทยาลัย พะเยา ดังต่อไปนี้

(๑) มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ปีละ ๑ ครั้ง โดยจะเลื่อนทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณนั้น ๆ

(๒) มหาวิทยาลัยจะจัดสรรงบประมาณสำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือน โดยคำนวณจากอัตรา ร้อยละ ๓.๘๐ ของเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด ที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณนั้น ๆ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน จะต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือเข้าปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น ๆ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จึงมีสิทธิเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร ในอัตราไม่เกิน ร้อยละ ๕

ข้อ ๗ การพิจารณาความดี ความชอบ จะพิจารณาจากผลงานในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลงานโดยคำนึงถึง

(๑) ในปีที่ผ่านมาปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถและความอุทิศสละ จนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน

(๒) ในปีที่ผ่านมาไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

(๓) ในปีที่ผ่านมาไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่า ๔ เดือน

(๔) ในปีที่ผ่านมาไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในปีที่ผ่านมามีวันลาไม่เกิน ๔๕ วันทำการ ทั้งนี้ไม่รวมลาอุปสมบท ลาคลอด ลาป่วยซึ่งต้องใช้เวลารักษาตัวเป็นเวลานาน ลาพักผ่อน และลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือ เข้ารับการเตรียมพล

ทั้งนี้ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้รับการพิจารณามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานเป็นผู้พิจารณา และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่บรรจุโดยมีผลการสอบภาษาอังกฤษไม่ผ่าน ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามข้อ ๘ ที่ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษผ่าน ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ยื่น ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณนั้น ๆ จึงมีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูง หรือเงินเดือนเกินขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่งของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปี โดยมีหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้เลื่อนเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนเงินเหลือจากการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนเกินขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง และได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีให้นำจำนวนเงินที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา