



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้ออำนวยให้การพัฒนาองค์กรบรรลุตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กร อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยาที่ ๓๖๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. วางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมตามพันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์
๒. กำหนดกระบวนการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งโดยมีระบบที่โปร่งใสและเป็นธรรม
๓. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรโดยปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกให้เอื้อต่อสุขภาพและการทำงาน
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานและนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานประจำปี
๕. สนับสนุนให้บุคลากรได้มีการพัฒนาสมรรถนะตนเองให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานตามพันธกิจ โดยกำหนดให้มีการประเมินส่วนขาดเพื่อนำมากำหนดแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการได้มีการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์สภาวิชาชีพอันจะส่งผลต่อคุณภาพในการผลิตบัณฑิตพยาบาล
๗. สร้างเสริมแรงจูงใจให้กับบุคลากร โดยกำหนดระบบในการสนับสนุนบุคลากรให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และจัดทำเกียรติบัตรยกย่องบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นและมีคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างของบุคลากรในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประลา โสภาสนันท์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประลา โสภาสนันท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์