



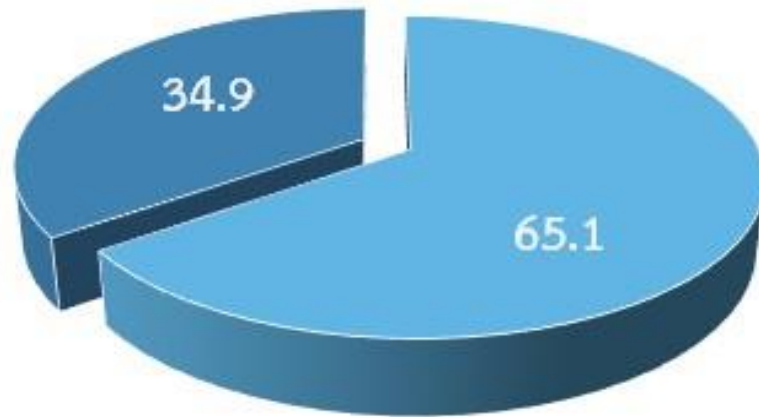
ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
คณะพยาบาลศาสตร์



อัตราค่าจ้างบุคลากรสายวิชาการ

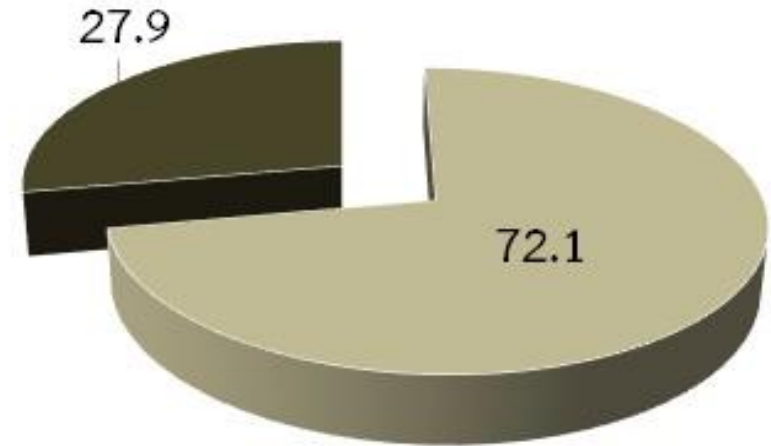
(จำนวน 43 คน)

ระดับการศึกษา



■ ปริญญาโท ■ ปริญญาเอก

ตำแหน่งวิชาการ

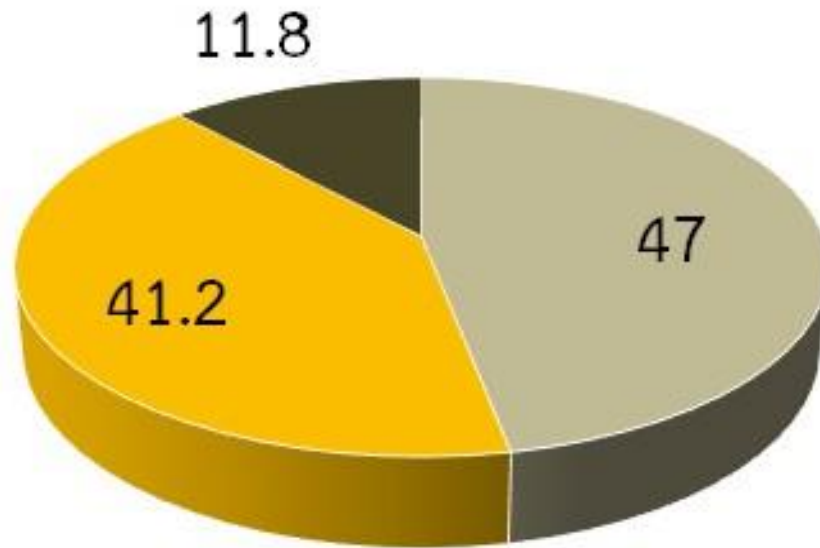


■ อาจารย์ ■ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

อัตราค่าจ้างบุคลากรสายสนับสนุน

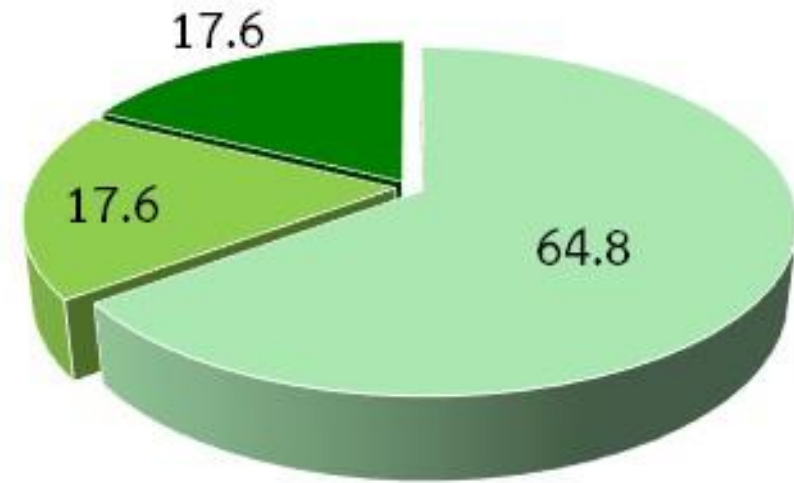
(จำนวน 17 คน)

ระดับการศึกษา



■ ปริญญาโท ■ ปริญญาตรี ■ ต่ำกว่าปริญญาตรี

ระยะเวลาการทำงาน



■ 5 - 15 ปี ■ น้อยกว่า 5 ปี ■ มากกว่า 15 ปี

การวิเคราะห์เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนองค์กร

S

- ผู้เรียนต้องการเข้ามาศึกษา
- ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ
- แหล่งฝึกปฏิบัติงาน
- ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- บุคลากรมีความเชี่ยวชาญหลากหลาย

W

- ระบบโครงสร้างองค์กร ความร่วมมือกับต่างสถาบัน
- จำนวนบุคลากร
- ตำแหน่งวิชาการ
- จำนวนทุนและผลงานวิจัยตีพิมพ์
- จำนวนผู้เรียนหลักสูตรบัณฑิตศึกษา/ผู้ช่วยพยาบาล
- drop out
- การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ ระบบสารสนเทศ
- การนำผลการประเมินไปพัฒนาปรับปรุง

O

- นโยบายประชาคมอาเซียน
- ตลาดงานวิชาชีพ
- นโยบายของรัฐ (งบผลิตเพิ่ม)

T

- การแข่งขันสูง
- นโยบายของรัฐ
- ความต้องการด้านสุขภาพ หลักสูตร
ต้องทันสมัย

ปัญหา/อุปสรรค

-มีแนวโน้มบุคลากรสายวิชาการลาออกเพิ่มมากขึ้น (ปีการศึกษา 2562-2565 มีบุคลากรสายวิชาการลาออก จำนวน 11 คน)

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดแผนพัฒนาการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการในระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ โดยเน้นการมีส่วนร่วมโดยขอรับการสนับสนุนทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัยพะเยา
2. พัฒนาระบบประเมินความผูกพันของบุคลากรในองค์กร