

การดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา 2563

1. อัตรากำลังบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

1.1 บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 48 คน ลาศึกษาต่อปริญญาเอก จำนวน 6 คน

1.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 17 คน

2. ตำแหน่งทางวิชาการ

2.1 มีอาจารย์ยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน

2.2 มีอาจารย์ยื่นขอสอบสอนเพื่อเตรียมขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 4 คน

3. สรุปการจัดโครงการอบรม

3.1 จัดโครงการปรับปรุงฐานกิจกรรมสำหรับเป็นสถานที่ในการทำกิจกรรมและสัมมนาการสำหรับ
นิสิตและบุคลากร

3.3 จัดโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และพื้นที่สีเขียวบริเวณด้านหน้าคณะพยาบาลศาสตร์

3.4 จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน

3.5 จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการในการจัดทำวิจัยในชั้นเรียน

และการพัฒนาคุณภาพข้อสอบ

3.5 จัดให้มีการจัดทำเกียรติบัตรสำหรับบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานดีเด่นด้านการผลิตสื่อการสอนและมีคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความประพฤติดีและมีผลงานดีเด่นด้าน
บริการ

4. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลงาน และจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน
และนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ 2563 ร้อยละ 100

5. บุคลากรมีการกำหนดแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) โดยจัดทำเป็นแผนระยะ 3 ปี จากการประเมินส่วน
ขาด เพื่อพัฒนาสมรรถนะของตนเองให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากคณะ
พยาบาลศาสตร์