

## การดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา 2564

#### 1. อัตรากำลังบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

1.1 บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 45 คน ลาศึกษาต่อปริญญาเอก จำนวน 6 คน

1.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 17 คน

2. มีบุคลากรสายวิชาการลาออก 2 คน อยู่ในขั้นตอนการขออนุมัติกรอบตำแหน่งบุคลากรสายวิชาการทดแทน 2 ตำแหน่ง

3. มีบุคลากรสายสนับสนุนลาออก 1 คน อยู่ในขั้นตอนการรับโอนย้ายจากคณะอื่น

#### 4. ตำแหน่งทางวิชาการ

2.1 มีประกาศแจ้งรายชื่อบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยในการดำเนินการยื่นขอสอบสอนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 21 คน และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 7 คน

#### 5. สรุปการจัดโครงการ

3.1 จัดโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับบริเวณด้านหน้าคณะพยาบาลศาสตร์

3.3 จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเตรียมบทความเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่

3.4 จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนในการจัดทำวิจัย R2R

และการพัฒนาคุณภาพข้อสอบ

6. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลงาน และจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน และนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ 2564 ร้อยละ 100

7. บุคลากรมีการกำหนดแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) โดยจัดทำเป็นแผนระยะ 3 ปี จากการประเมินส่วนขาด เพื่อพัฒนาสมรรถนะของตนเองให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากคณะพยาบาลศาสตร์